



RAPPORT ANNUEL

2024 - 2025





Table des matières

04	Quelques mots
08	À propos de nous
10	Nos programmes
18	La Fabrique
20	Le Café-Traiteur
22	Projets transversales
24	Devenir un.e employeur.euse partenaire
25	Entrevue avec une chargée de projet en employabilité
26	Vie associative
27	La Fondation Petites-Mains
28	Remerciements



Mot de la présidente du conseil d'administration



“Cher·e·s collègues, chères participantes,

Cette année marque une étape importante pour moi, car je célèbre mes 10 ans en tant que membre du conseil d'administration de Petites-Mains. C'est avec une immense fierté que je constate le chemin parcouru par notre organisme et son engagement indéfectible envers la diversité et l'inclusion. Ces valeurs, qui sont au cœur de notre mission, ne sont pas seulement des principes que nous défendons, mais des actions concrètes que nous menons chaque jour pour faire une différence dans notre société. La force de cette organisme réside en les efforts de chacun.e.s d'entre vous et surtout, dans la conviction que la mission qu'elle remplit est nécessaire et essentielle.

Je tiens à souligner le travail remarquable du personnel de Petites-Mains. Grâce à votre dévouement et à votre persévérance, nous avons non seulement atteint, mais souvent dépassé les

objectifs de nos programmes en cours. Votre travail acharné et votre détermination sont une source d'inspiration pour moi et pour tous les membres du Conseil d'administration.

Quant à nos chères participantes, je tiens à vous exprimer qu'après 10 ans d'implication au sein de Petites-Mains, je suis toujours aussi impressionnée par vos parcours et par le courage dont vous faites preuve dans le cadre de votre participation à nos différents programmes. Votre résilience et votre volonté à construire un avenir meilleur sont admirables. En mon nom personnel et en celui des membres du Conseil d'administration, je vous félicite et vous souhaite le meilleur des succès dans votre futur, étant confiante que vous avez développé au sein de Petites-Mains des outils indispensables pour façonner votre avenir dans notre belle province.

Ensemble, nous continuerons à bâtir une entreprise d'insertion qui fait la fierté de notre communauté et qui contribue activement à un monde plus inclusif et équitable.

Maître Joanie Poirier
Présidente du conseil d'administration

Membres du conseil d'administration de Petites-Mains

Maître Joanie Poirier,
Présidente
Avocate, Cain Lamarre

Madame Nicole Barbeau,
Vice présidente et trésorière
Anciennement Sous-ministre adjointe principale, Service Canada

Madame Claudine Lachapelle,
Secrétaire
Anciennement Directrice Générale Service Canada - Région du Québec

Madame Nahid Aboumansour,
Administratrice
Cofondatrice et Directrice Générale de Petites-Mains

Madame Mariela Filipova,
Administratrice
Directrice développement des affaires, Northbridge Insurance

Sœur Monique Paquette,
Administratrice
Sœur de la Congrégation de Sainte-Croix

Mot de la directrice générale

“ Cher·e·s membres, ami·e·s et partenaires,

C'est avec fierté et gratitude que je vous présente le bilan de nos réalisations pour la période du 1er avril 2024 au 31 mars 2025. Fidèles à notre mission, nous demeurons profondément engagé·e·s auprès des femmes en situation de vulnérabilité, cherchant sans cesse de nouvelles façons de les accompagner vers une vie digne et épanouie. Chaque jour, elles franchissent les portes de Petites-Mains avec espoir, convaincues d'y trouver le soutien dont elles ont besoin.

Grâce à une approche développée au fil des années, nous avons su bâtir des programmes de formation et d'accompagnement qui permettent à nos participantes de s'intégrer avec succès sur le marché du travail. Ces résultats concrets nous encouragent à aller encore plus loin, porté·e·s par l'engagement indéfectible de notre équipe, dont le travail acharné porte ses fruits année après année.

Nous le savons, la femme est au cœur de la famille. Lorsqu'elle s'épanouit, c'est toute sa famille qui en bénéficie. L'autonomie financière est une clé essentielle de son intégration et un levier fondamental pour son émancipation. C'est ainsi que, par le bouche-à-oreille, nos participantes deviennent à leur tour ambassadrices de notre mission, nous recommandant d'autres femmes en quête d'un avenir meilleur.

L'impact de notre travail dépasse largement le cadre individuel : il s'étend aux enfants, aux familles et à toute la société. Nos partenaires employeur·euse·s jouent un rôle clé en accueillant nos participantes et en leur offrant une chance d'exercer un métier. Cette solidarité, entre formation, apprentissage et intégration professionnel·le·s, contribue à renforcer le tissu social et économique de notre communauté.

Cette année encore, nous avons concrétisé de nombreux projets avec succès. La rénovation de notre café en a fait un lieu de rencontre chaleureux, où les habitant·e·s du quartier peuvent savourer un repas aux saveurs du monde dans une ambiance accueillante. Dans cette même dynamique, nous envisageons de développer une gamme de plats surgelés pour répondre aux besoins croissants de la communauté. Nous travaillons également à la consolidation et à la pérennisation de notre équipe afin d'assurer la continuité de Petites-Mains.



Enfin, cette année est une année spéciale : Petites-Mains célébrera ses 30 ans ! Trois décennies d'engagement, de solidarité et de transformation sociale. Nous continuerons d'explorer de nouvelles opportunités pour élargir notre impact.

Nos partenaires sont des acteurs et actrices incontournables de cette réussite. Nous remercions chaleureusement Services Québec, qui soutient financièrement nos programmes de formation et d'accompagnement, ainsi que le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, qui permet à nos participantes d'apprendre le français sur place. Nos remerciements vont également au gouvernement fédéral et à la Ville de Montréal pour leur appui financier.

Un immense merci aux membres du conseil d'administration de Petites-Mains et de la Fondation Petites-Mains, dont le soutien indéfectible nous permet d'aller toujours plus loin. La Fondation occupe une place stratégique en facilitant la mise en œuvre et la durabilité de nos projets, en apportant des ressources et un soutien indispensables à leur succès continu.

Je tiens aussi à exprimer ma profonde reconnaissance à notre équipe, qui travaille sans relâche pour faire vivre notre mission, ainsi qu'à nos bénévoles, stagiaires et nos partenaires employeur·euse·s, qui sont une véritable force au sein de notre organisation. Nous sommes également infiniment reconnaissant·e·s envers nos donateur·rice·s et les communautés religieuses qui, depuis nos débuts, continuent de nous soutenir avec générosité.

Enfin, un hommage particulier à nos participantes, dont la détermination à devenir autonomes est au

cœur de notre engagement. Leur parcours et leur résilience incarnent la véritable essence de notre mission sociale.

Grâce à vous tou·te·s, nous avons accompli un travail formidable cette année. Ensemble, continuons à bâtir un avenir plus inclusif et solidaire pour les femmes immigrantes du Québec.

Madame Nahid Aboumansour, C.Q., C.S.M., D.H.C.
Cofondatrice et Directrice générale



Notre vision

Permettre à chaque femme immigrante d'accéder à l'autonomie et d'intégrer pleinement la société québécoise.

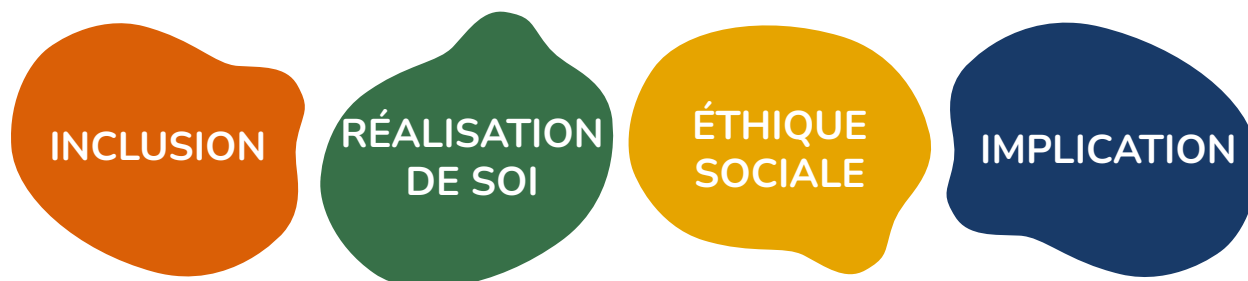
Notre mission

Favoriser l'insertion socioprofessionnelle des femmes immigrantes et leur permettre, grâce à la formation et l'accompagnement, d'acquérir l'autonomie nécessaire pour trouver leur place dans la société québécoise et s'y épanouir.

Nos objectifs

- Soutenir les personnes immigrantes, spécialement les femmes, qui vivent souvent l'exclusion en raison de leur culture ou de leur religion, les femmes monoparentales, sans revenus ou prestataires d'un soutien public de revenus, à développer intrinsèquement un sentiment d'appartenance à la société.
- Offrir des programmes et services adaptés aux besoins des femmes immigrantes, afin qu'elles deviennent des membres actifs de la société, malgré un niveau de scolarité ou un diplôme, souvent non reconnu.
- Offrir des formations socioprofessionnelles et une expérience de travail réelle dans les domaines de la couture industrielle, de la restauration ou dans un autre domaine de leur choix, adaptés aux besoins des partenaires et employeurs, en vue de faciliter leur intégration complète à la société.

Nos valeurs



Mot de la Directrice générale adjointe

“

Chères lectrices, Chers lecteurs,

C'est avec une grande joie que je vous présente ce rapport annuel, un véritable reflet des progrès réalisés et des défis relevés tout au long de l'année 2024-2025. Cette période a été marquée par des initiatives porteuses d'impact et de transformations positives pour Petites-Mains. Nous avons continué à œuvrer avec passion pour accomplir notre mission sociale, et je suis heureuse de vous faire part de l'impact que nous avons eu au cours de cette année.

Petites-Mains, en tant qu'entreprise d'insertion, s'inscrit pleinement dans l'économie sociale, un modèle qui enrichit notre organisation et lui confère toute sa pertinence. À travers cette approche, nous accompagnons les femmes immigrantes en les aidant à surmonter les défis de l'intégration et à jouer un rôle actif dans le développement social et économique de leur communauté.

Notre approche repose sur trois composantes essentielles : la formation, l'accueil et l'intervention, ainsi que la production.

La formation permet à nos participantes d'acquérir des compétences spécifiques et directement applicables sur le marché du travail. Elle est un levier clé pour renforcer leur autonomie et leur employabilité, tout en leur donnant les outils nécessaires pour bâtir un avenir stable et épanoui.

L'accueil et l'intervention jouent un rôle crucial dans l'intégration sociale et professionnelle. Grâce à un accompagnement personnalisé, nos participantes sont soutenues dans leur parcours, ce qui leur permet de surmonter les barrières liées à l'immigration, aux différences culturelles et aux défis personnels. Cet aspect favorise une transition fluide vers une inclusion pleine et entière.

Enfin, la production et l'expérience de travail réelle offrent un cadre pratique où nos participantes peuvent mettre en application les compétences acquises, tout en développant une expérience professionnelle valorisante. Ce processus renforce leur confiance en elles, leur permet d'acquérir des références professionnelles solides, et les aide à se préparer à une insertion durable dans le monde du travail.

Ces trois volets sont au cœur de notre mission et constituent les clés de notre réussite.



Cette année, notre engagement sur le terrain a été plus fort que jamais, nous permettant de partager notre expertise avec un large éventail de partenaires : du milieu communautaire aux entreprises, en passant par les étudiants, les universitaires, et bien d'autres acteurs clés de la société. Grâce à cette présence active, nous avons valorisé l'impact de chaque femme et participante, en jouant un rôle clé dans la promotion de l'inclusion sociale et de l'autonomisation des femmes immigrantes. En faisant connaître leur parcours et leurs réalisations, nous avons contribué au changement des mentalités et à l'évolution des perceptions. Cette dynamique nous a permis de participer à la construction d'une société plus juste, où chaque femme peut s'épanouir et contribuer à son développement.

En conclusion, je souhaite exprimer ma reconnaissance sincère envers toutes les personnes qui contribuent chaque jour à la réalisation de notre mission. Mes remerciements vont à toute l'équipe pour son engagement indéfectible, aux membres du conseil d'administration pour leur confiance et leurs précieux conseils, à nos bénévoles et stagiaires pour leur implication généreuse, à nos partenaires et client.e.s pour les collaborations fructueuses, et enfin à nos donateurs.trices pour leur soutien constant.

Avec toute ma reconnaissance,

Madame Maryam Abdali
Directrice générale adjointe

À propos de nous

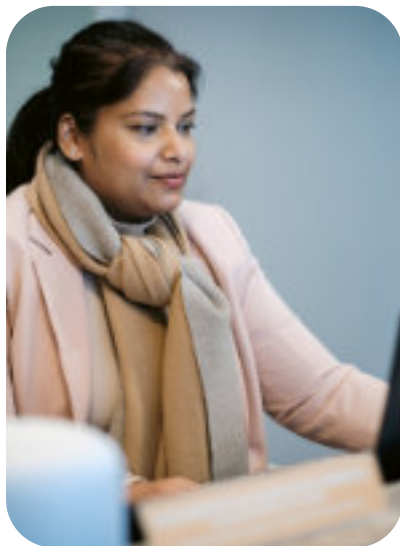
Depuis près de trois décennies, Petites-Mains accompagne les femmes immigrantes dans leur intégration socio-professionnelle, afin de les aider à atteindre l'autonomie financière, à réaliser leur plein potentiel et à participer pleinement à la vie communautaire.

Nous sommes fermement convaincu.e.s que l'emploi est la clé de l'intégration des personnes immigrantes dans leur société d'accueil. C'est pourquoi nous avons développé des programmes de formation spécifiques, adaptés aux besoins de main-d'œuvre au Québec, et centrés sur la réalité des femmes confrontées à l'exclusion sociale, leur offrant ainsi des expériences professionnelles significatives.

En regroupant divers services sous un même toit, nous offrons aux femmes immigrantes la possibilité de se franciser, de comprendre le fonctionnement de la société québécoise, de tisser un réseau de soutien, d'acquérir des compétences professionnelles grâce à nos partenariats avec des employeurs.euses, et de bénéficier pour leur enfant d'une cinquantaine de places dans notre CPE : Le Royaume des Petites Mains. Cette approche globale renforce leurs chances de réussite.



À ce jour, Petites-Mains a touché près de 30 000 personnes et leurs familles, contribuant ainsi à construire une société plus inclusive et harmonieuse. Nous nous engageons à soutenir pleinement l'intégration des femmes immigrantes dans la société canadienne, reconnaissant leur rôle crucial dans la prospérité et la diversité du Québec. Leur intégration réussie se traduit par une amélioration significative de leur qualité de vie et de celle de leurs enfants, qui sont les citoyens et citoyennes de demain, renforçant ainsi le tissu social et économique de notre pays.





Consultation communautaire

En 1994, Sœur Denise Arsenault et Nahid Aboumansour rencontrent les femmes du quartier pour imaginer des solutions concrètes à la pauvreté après la fermeture d'une banque alimentaire.



1994

Naissance de Petites-Mains

La première cohorte en couture industrielle débute à Côte-des-Neiges; l'organisme obtient ses lettres patentes.



1995

1997



Expérience concrète, préparation renforcée

L'ajout d'une expérience de travail réelle au programme de formation permet aux finissantes d'être encore mieux préparées au marché du travail.

2001



Lancement des cours de français

Petites-Mains met sur pied ses premiers cours de francisation, afin de soutenir l'intégration linguistique des personnes immigrant.e.s.

Agrandissement des locaux

Petites-Mains s'agrandit pour accueillir un plus grand nombre de femmes en formation.



2002

2005



Nouveau programme de pré-employabilité

Les services se diversifient avec l'ajout d'un programme pour les femmes éloignées du marché du travail.

2007



Un café-traiteur pour apprendre

L'organisme acquiert un bâtiment sur le boulevard St-Laurent et ouvre un café-traiteur pour former des aides-cuisinières.

Un programme pour les plus marginalisées

« Au Québec, chacune sa place! » est lancé afin de répondre aux besoins des immigrantes en situation de grande vulnérabilité sociale.



2013

2015



Soutien aux jeunes immigrantes

Le programme « Femmes : un pas vers l'emploi » est lancé pour accompagner les jeunes femmes dans leur première expérience professionnelle au Canada.

2017



Création de la Fondation Petites-Mains

La fondation est créée pour soutenir la mission sociale de l'organisme à long terme.

Un CPE pour les enfants des participantes

Le Royaume de Petites-Mains ouvre ses portes pour accueillir les enfants des femmes en formation.



2018

Une transformation en profondeur

Petites-Mains adopte une nouvelle identité visuelle, modernise ses outils technologiques et rénove ses espaces — tout en gardant la même passion.



2023

Accueil et Intervention

Nos formations socioprofessionnelles

Au fil de la dernière année, 63 femmes ont pris part à nos différentes formations socioprofessionnelles. Ainsi, chacune a pu développer de nouvelles connaissances et compétences dans le domaine de leur choix : couture industrielle, restauration ou bureautique. Pendant 6 mois, toutes se sont investies dans un processus d'apprentissage pratique et une expérience de travail rémunérée.

L'objectif principal de ces formations est l'insertion en emploi. Toutefois, nous sommes conscient·e·s que les difficultés précédemment rencontrées lors de leurs démarches d'accès au marché du travail sont rarement dues à un manque de compétences.

En effet, très peu d'entre elles ont des études reconnues par le gouvernement. À cet obstacle s'ajoutent le peu ou l'absence d'expérience de travail au Québec, la non-connaissance des réseaux sociaux professionnels et de leur fonctionnement, les défis liés aux compétences linguistiques ainsi qu'à la compréhension de leur nouveau système, et les préjugés et biais de certain·e·s employeur·euse·s.

Ce faisant, nous nous assurons de les outiller autant que possible afin qu'elles développent des compétences transférables qui répondent aux besoins nommés par des employeur·euse·s, mais également leur compréhension des différents systèmes en jeu au Québec. Pour ce faire, notre équipe d'intervention offre une série d'ateliers et de séances d'information spécifiques aux besoins des femmes rencontrées. Ainsi, elles augmentent leurs

chances d'intégrer un poste durablement et naviguent plus aisément dans leur société d'accueil.

Fidèles à la mission de Petites-Mains, ces parcours visent l'autonomisation financière des participantes, mais aussi la création d'un réseau de soutien. En fréquentant notre établissement, ces femmes ont l'opportunité de nouer des liens entre elles. Elles travaillent ensemble, partagent des lieux communs et participent à de nombreuses activités. Nous tentons autant que possible de favoriser la cohésion et les échanges entre les personnes qui gravitent dans l'organisme, afin qu'elles se solidarisent, et ce, peu importe leur origine.

L'engouement pour ces programmes socioprofessionnels et pour notre organisme est croissant. Afin de nous assurer d'atteindre un maximum de personnes difficilement joignables par les canaux traditionnels, notre équipe est présente à plusieurs événements diversifiés : Fêtes de quartier, présentations dans les écoles, participation aux tables de concertation, visites d'organismes communautaires, etc.

Nous tenons à remercier chaleureusement nos finissantes qui participent à notre popularité d'année en année. En effet, bon nombre des femmes qui nous contactent ont entendu parler de nos services par le biais d'une amie, d'une voisine, d'une connaissance ayant déjà pris part à nos programmes. Leur enthousiasme est pour nous une belle preuve de confiance et de satisfaction.

Un taux de placement de 84%



participantes en
couture industrielle



participantes en
cuisine



participante
commis de bureau

Avec la participation financière de :

Québec 



“ Quand je suis arrivée ici, au Canada, j'étais envahie par la tristesse, la nostalgie, et je ne savais pas comment faire mes démarches pour trouver un emploi. Grâce à mon parcours avec Petites-Mains, mon rêve est devenu réalité : j'ai trouvé un emploi fantastique, ainsi que de nombreuses opportunités intéressantes. Là-bas, j'ai acquis de l'expérience, participé à des ateliers, assisté à des rencontres enrichissantes, et, surtout, j'ai renforcé mon estime de moi en me sentant capable de travailler dans une nouvelle langue et dans des situations nouvelles pour moi.

- Marzia, participante en parcours d'insertion
commis de bureau



Le mot de Mélissa Coelho-Carpentier,

*Cheffe d'équipe de l'accueil
et de l'intervention*

Cette année encore, je suis fière du travail accompli par l'équipe d'intervention, qui s'est impliquée avec engagement et bienveillance pour accompagner chaque participante sur son chemin d'intégration socioprofessionnelle. La complicité et la cohésion qui nous unissent ont renforcé notre impact, portées par une volonté commune : ouvrir des perspectives et créer des opportunités durables.

Nous avons consacré une part importante de notre travail au développement de partenariats avec des employeur·euse·s. Ce projet ambitieux, que nous menons avec conviction, vise à faciliter l'accès à des emplois de qualité et à bâtir des passerelles solides entre les participantes et le marché du travail. Grâce à cette démarche, nous sommes confiantes que de nouvelles avenues s'ouvriront, favorisant une société plus inclusive.

Notre présence sur le terrain, notre implication dans les concertations et les regroupements nous permettent d'adapter continuellement nos actions aux réalités des femmes que nous accompagnons. C'est avec une profonde reconnaissance que nous saluons la confiance de nos partenaires employeur·euse·s, qui jouent un rôle essentiel dans ce parcours. Nous remercions également les participantes pour leur confiance et leur générosité, qui nous enrichissent par la force de leurs témoignages.

Ensemble, poursuivons cet engagement avec ouverture, respect et détermination.



Programme pour les minorités visibles : Projet Intégration Montréal

Depuis plus de 20 ans, le Collectif des entreprises d'insertion du Québec (C.E.I.Q.) vient bonifier les parcours offerts par ses membres. Il propose aux personnes racialisées intéressées de 35 ans et moins le Projet Intégration Montréal (PIM). Ce programme allie formation socioprofessionnelle, francisation et ateliers préparatoires à l'emploi. La cohorte actuelle comprend trois participantes, qui ont toutes bénéficié de 7 semaines de cours de français intensifs donnés dans les locaux du C.E.I.Q.. Depuis novembre, elles sont formées en couture industrielle ou en restauration à raison de quatre jours par semaine. Elles maintiennent leur progression linguistique, en continuant leur apprentissage de la langue. Ce projet permet à ces femmes d'obtenir un soutien pour surmonter la barrière linguistique et systémique, et favoriser leur insertion à l'emploi.



Finissante en
couture industrielle



Avec la participation financière de :



Collectif des entreprises
d'insertion à Québec

Centre de la petite enfance Le Royaume des Petites-Mains



Fondé par Petites-Mains dans le but d'offrir une place prioritaire aux enfants des participantes de ses programmes, le centre de la petite enfance Le Royaume des Petites-Mains, situé dans ses locaux, accueille depuis octobre 2018 cinquante enfants d'âge préscolaire. Doté d'un programme pédagogique spécialisé, ce centre offre aux enfants la possibilité de commencer leur processus d'intégration à la société québécoise et de s'adapter à la vie en collectivité, les préparant ainsi pour leur future scolarité.

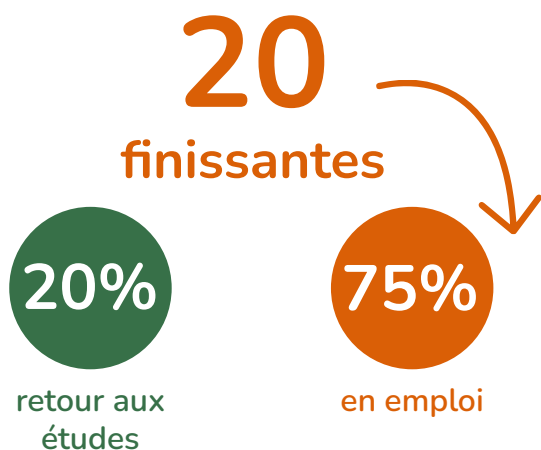
Programme de pré-employabilité : Femmes : un pas vers l'emploi

Femmes : un pas vers l'emploi est un programme qui accompagne de jeunes femmes immigrantes dans leurs démarches d'employabilité. Son objectif est d'offrir à ses participantes, âgées de 18 à 30 ans, les outils pour faciliter leur insertion socioprofessionnelle au Québec. Bien que celles-ci soient souvent qualifiées et possèdent de riches expériences de travail acquises dans leur pays d'origine, elles vivent des défis de compréhension des systèmes de leur société d'accueil.

Le programme ne se limite pas seulement aux notions propres au marché du travail québécois. À l'aide d'une série d'ateliers, les femmes touchent à des thématiques liées au développement personnel et à l'acquisition de compétences transférables, favorisant ainsi un meilleur équilibre entre vie professionnelle, familiale et académique. Les différentes activités sont adaptées en fonction des besoins du groupe. Si ses membres sont nouvellement arrivées dans la province, les interventions viseront davantage à développer leur compréhension des mécanismes du Québec et des ressources disponibles pour les aider. Si la majorité éprouve des difficultés à s'exprimer ou une gêne face à leur usage du français, des séances seront dédiées au travail de la confiance et de la réalisation de soi, ainsi qu'à la pratique d'entrevue.

Femmes : un pas vers l'emploi se décline en deux volets. Le volet exploratoire est proposé aux personnes n'ayant pas encore trouvé leur voie, se questionnant sur leurs intérêts. Pendant 8 semaines, elles sont informées des débouchés professionnels et des trajectoires éducatives. Ensuite, elles participent à deux courts stages qui permettent de valider leur inclination. L'autre parcours s'adresse plus particulièrement aux femmes ayant déjà une expérience de travail et qui aimeraient la développer davantage. Le groupe assiste à 8 semaines de formation préparatoire à l'emploi, suivi d'un mois de stage en entreprise. Grâce à un plan d'action personnalisé et à des rencontres individuelles, les participantes sont en mesure d'intégrer un poste ou d'entreprendre un retour aux études à la fin de leur parcours à Petites-Mains.

Cette année, nous avons observé une augmentation de l'engouement pour ce programme, ainsi qu'un changement du profil des participantes. Les jeunes femmes sont installées au Québec depuis plus longtemps qu'auparavant et ont déjà eu une expérience de travail significative dans la province. Toutefois, elles éprouvent tout de même des difficultés à trouver un emploi stable.



Avec la participation financière de :

Canada
Financé en partie par le
Gouvernement du Canada dans
le cadre de la Stratégie emploi et
compétence jeunesse

Québec

“Je ne regrette pas d'être venue à Petites-Mains. Je pense que c'est une très bonne idée que cet organisme puisse donner des opportunités aux immigrantes de s'intégrer, prendre le premier emploi pour les gens. Je me sens comme chez moi. Quand j'ai commencé j'avais peur de ne pas m'intégrer avec les autres. J'avais tenté auparavant d'avoir des amis, mais ça n'a pas fonctionné. Ici, j'ai pu parler aux autres participantes et elles m'ont donné envie de persévérer. J'avais peur, maintenant je me sens plus prête pour le marché du travail.

Nicole, participante du programme

”

Programme de conciliation famille-travail-étude : « Unis pour réussir »

Une année de plus, nous avons eu le plaisir d'offrir le programme Unis pour Réussir à plusieurs femmes en faisant la demande. Cette initiative, réalisée avec l'appui de la Ville de Montréal, vise à outiller ces femmes à concilier les différentes sphères de leur vie.

Afin de participer à l'égalité des chances et valoriser les compétences de nos usagères dans la société québécoise, notre équipe d'intervention soutient les participantes d'Unis pour Réussir dans leurs démarches. Initialement, celles-ci sont bien souvent liées à l'employabilité. Toutefois, suite à un premier contact, il n'est pas rare que des besoins supplémentaires se manifestent. Ceux-ci peuvent être de nature administrative, ou relever plutôt du domaine psychosocial. Durant cette entente, la cohorte 2024-2025 était constituée à 75% d'individus arrivés au Québec depuis moins de 5 ans. Ce faisant, les connaissances des différents systèmes institutionnels et ressources

communautaires de ses Montréalaises d'adoption sont généralement assez ténues.

Unis pour Réussir permet à Petites-Mains de fournir un accompagnement personnalisé à des femmes immigrantes qui ne répondent pas aux exigences des services d'aide à l'emploi du Québec. Elles sont ainsi épaulées, et ce, indépendamment de leur statut d'immigration, leurs objectifs personnels ou professionnels, leurs disponibilités ou leur maîtrise de la langue.

Celles qui s'engagent dans ce programme bénéficient de plusieurs rencontres individuelles, ponctuelles ou planifiées. L'intervenante adapte son intervention et l'oriente en fonction des priorités et des désirs nommés par chacune. Elles sont aussi invitées à des ateliers de groupe qui correspondent à leurs besoins respectifs et à l'atteinte de leurs objectifs.

Avec la participation financière de :

Québec

Montréal

53
participantes

100%

100 % ont bénéficié de nos
services d'employabilité



Célébration de la Journée internationale des droits des femmes avec les participantes de Petites-Mains

Francisation

L'organisme maintient son partenariat avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration pour une année supplémentaire. Ainsi, des centaines d'étudiants ont développé leur connaissance de la langue officielle de la province dans nos locaux. La place de la langue française dans la société québécoise est incontournable, et sa maîtrise un critère essentiel à l'intégration.

Cet automne, le gouvernement du Québec a cessé de fournir des allocations financières aux personnes suivant des cours à temps partiel. Cette décision a mené à l'abandon de parcours de francisation pour bon nombre d'individus. Plusieurs institutions offrant des classes à temps plein, encore

rémunérées, ont fermé leurs offres de francisation. Ces fermetures ont entraîné une réorientation d'étudiants vers Petites-Mains, causant une augmentation importante de la charge de travail des responsables de la francisation. En effet, les personnes redirigées n'avaient pas nécessairement les disponibilités ou la possibilité de se franciser dans nos locaux. De plus, l'absence d'allocation complexifie la variable de la distance. Sans aide financière, les étudiants tentent de minimiser leur déplacement, afin d'éviter les coûts des transports. Notre équipe se mobilise et soutient autant que possible ces personnes qui souhaitent apprendre le français.



“ J’ai eu une expérience très positive avec l’école de francisation Petites-Mains, que je fréquente depuis huit mois. L’école est belle, les salles de classe sont bien équipées et il y règne toujours un sentiment de propreté et d’ordre. La qualité de l’enseignement a dépassé mes attentes. L’enseignant est dévoué et se surpasse souvent pour s’assurer que les élèves comprennent la matière. L’accent mis par l’école sur le bien-être des élèves est l’un de ses points forts. L’administration est forte et bienveillante et le personnel favorise une atmosphère inclusive où tous les élèves se sentent valorisés.

- Diana, étudiante en francisation

”



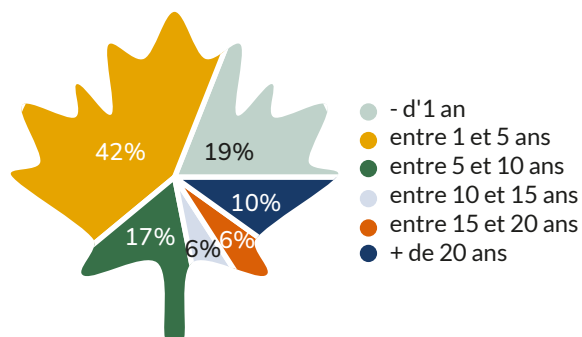
Avec la participation financière de :

Québec 

Profil de la clientèle desservie

Sur un total de 145 femmes inscrites en 2024/2025 dans nos formations socioprofessionnelles et nos programmes de préparation à l'emploi ainsi que d'accompagnement

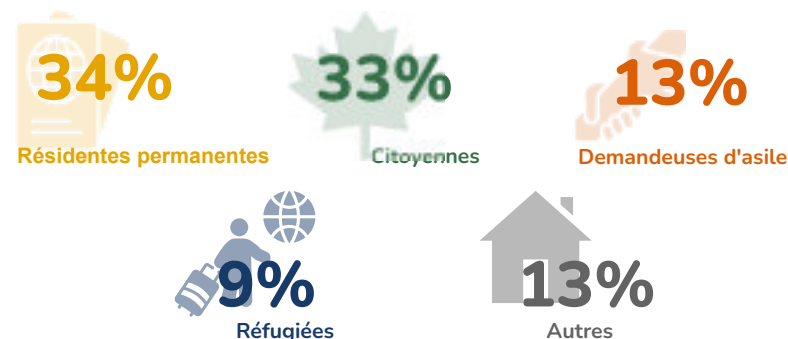
Nombre d'années au Canada



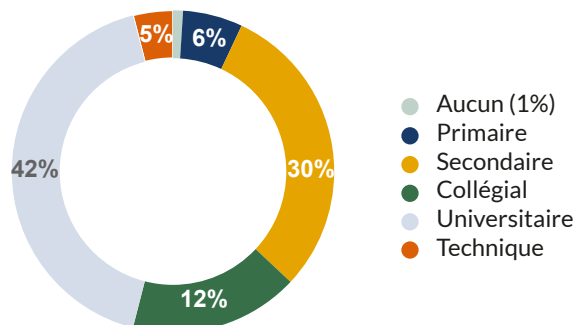
Situation financière



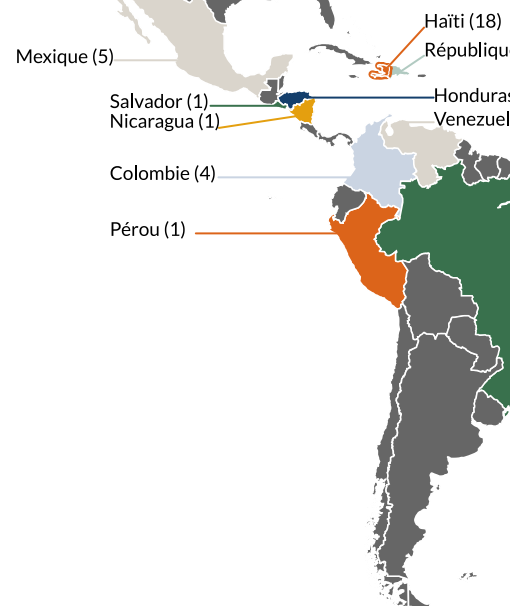
Statut au Canada

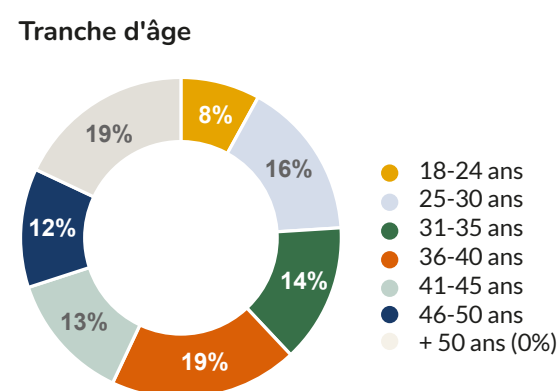
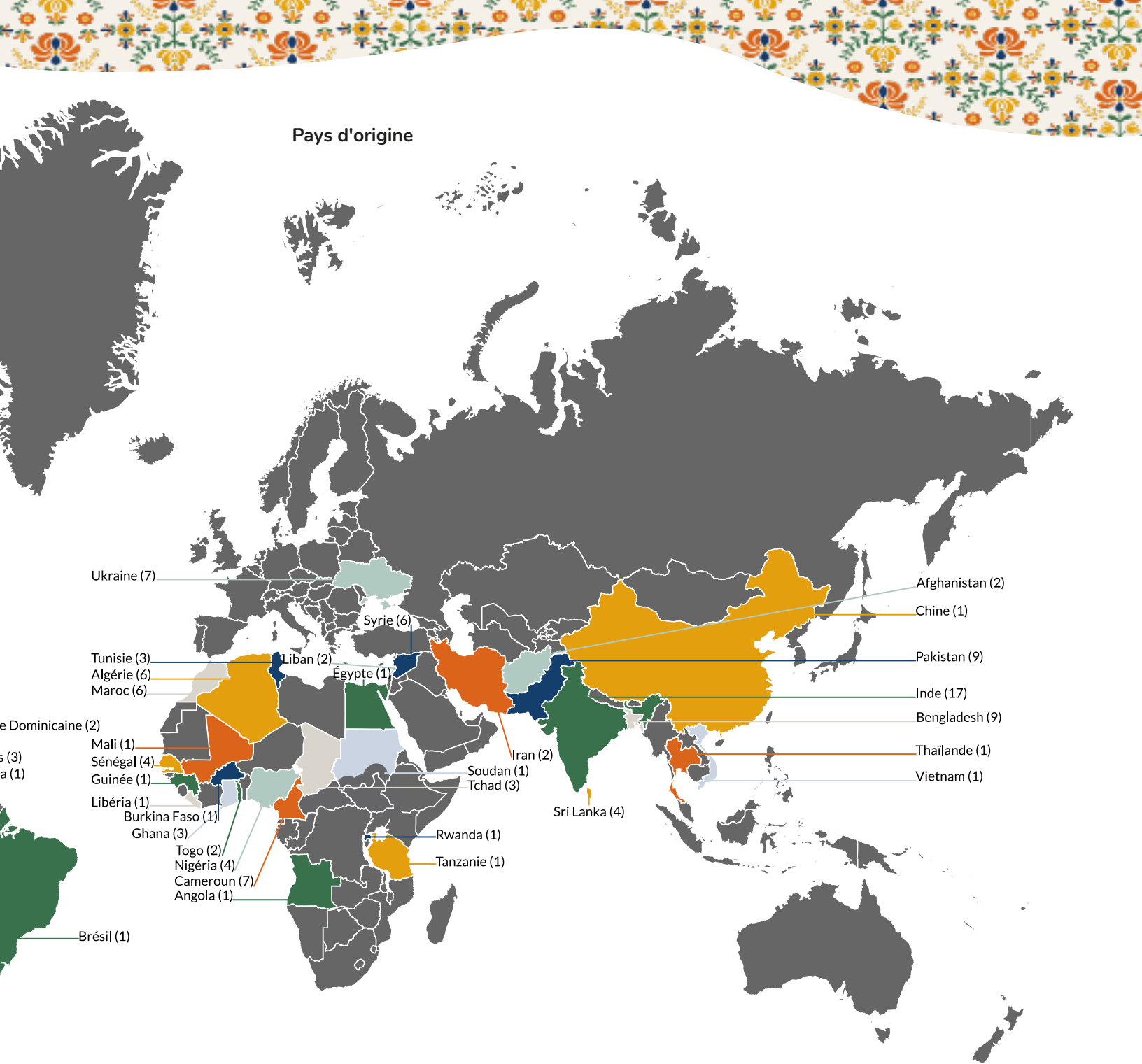


Niveau d'étude



64% ont fait des études postsecondaires, mais seulement 10% possèdent des diplômes qui sont reconnus





Plus de 60 % des participantes étaient établies au Québec depuis moins de cinq ans, une proportion encore plus marquée que l'an passé. Cette récente arrivée, combinée à la non-reconnaissance de leurs diplômes par les instances québécoises, limite fortement leurs perspectives d'emploi. Nous accueillons ainsi une clientèle particulièrement vulnérable, souvent sans soutien social ni revenus financiers, et peu outillée pour faire valoir ses droits ou ses besoins.

La Fabrique

Confection montréalaise éthique et sociale

Face aux défis économiques et environnementaux actuels, la relocalisation des savoir-faire textiles devient une nécessité. La Fabrique de Petites-Mains incarne cette transition en formant des opératrices de machines à coudre industrielles compétentes, prêtes à intégrer le marché du travail. Chaque commande passée auprès de notre atelier ne se limite pas à un simple achat : elle contribue directement à un parcours d'insertion, offrant aux participantes l'opportunité d'acquérir une expérience concrète, de perfectionner leurs compétences et de gagner en autonomie. En choisissant nos services, nos clients soutiennent une production locale et éthique, tout en participant activement à l'insertion socio-professionnelle des femmes immigrantes que nous accompagnons.

Cette année, la Fabrique de Petites-Mains a dépassé ses objectifs, affirmant ainsi son dynamisme et son savoir-faire. Trois grandes commandes nous ont permis de mettre à l'épreuve nos capacités de production et d'organisation, avec succès. Parmi ces défis relevés, la réalisation de 4 000 articles – 2 000 couvertures et 2 000 serviettes – en seulement six semaines témoigne de l'engagement et de la rigueur de notre équipe. Ces résultats sont le fruit du travail collectif de nos participantes et de notre personnel, qui ont su conjuguer expertise technique et esprit de collaboration pour répondre aux exigences de nos clients. Une belle démonstration de notre capacité à accompagner la relocalisation de la production textile avec professionnalisme et ambition.

168
commandes

66 485
articles
confectionnés

840 952 \$
en ventes



Virage numérique Odoo

La Fabrique a franchi une nouvelle étape dans sa modernisation avec l'intégration complète de son inventaire et de sa gestion administrative dans notre CRM Odoo. Désormais, tous les tissus, la mercerie et les produits finis sont suivis en temps réel, tout comme les soumissions, bons de vente, facturations et ordres de fabrication. Ce virage numérique nous permet d'améliorer notre réactivité et notre efficacité. Prochainement, les évaluations des participantes y seront également

intégrées, assurant un suivi précis de l'acquisition des compétences, tant sur le savoir-faire que sur le savoir-être. L'an prochain, nous irons encore plus loin en structurant nos gammes opératoires directement dans le système, ce qui nous offrira une vision claire de notre capacité de production et garantira des plannings toujours plus fiables. Une transformation essentielle pour continuer à grandir et à relever de nouveaux défis.



Bonification de la formation : vers plus de polyvalence et d'expertise

Cette année, la formation des participantes à la Fabrique s'est enrichie d'une nouvelle opération : la confection de polos, un article plus complexe qui leur permet de développer une plus grande polyvalence. En maîtrisant cette pièce technique, elles renforcent leurs compétences et augmentent leurs perspectives d'emploi. Toujours dans cette volonté d'adapter notre formation aux réalités du marché, nous prévoyons également l'acquisition de nouvelles machines à aiguille et enfilage automatique. Ces équipements, en plus d'optimiser le temps de production, offriront aux participantes une expérience concrète sur des outils qu'elles retrouveront dans l'industrie. Investir dans leur apprentissage, c'est leur donner les moyens de bâtir un avenir professionnel solide et durable.



Le mot de Mustapha Jemili, Gérant de la Fabrique de couture

Cette année encore, la Fabrique de Petites-Mains a démontré toute sa force et sa pertinence, tant sur le plan social qu'économique. En formant et en accompagnant des femmes vers l'emploi, nous contribuons concrètement à leur autonomie professionnelle et personnelle. Parallèlement, nous participons activement à la relocalisation de la production textile au Québec, un enjeu crucial dans le contexte international actuel.

Je suis particulièrement fier des avancées réalisées cette année : la satisfaction de nos clients, notre capacité à répondre rapidement aux commandes, l'optimisation de notre production et une fiabilité renforcée dans nos livraisons. Ces réussites sont avant tout le fruit de l'engagement et du professionnalisme de toute l'équipe. Je tiens à remercier chaleureusement les participantes, le personnel et nos partenaires pour leur travail exceptionnel et leur dévouement. Ensemble, nous continuons de bâtir un avenir textile local, solidaire et prometteur.

“ Le Musée des beaux-arts de Montréal est très fier de s'associer à Petites-Mains. Un immense merci à cette équipe de professionnelles impressionnantes pour l'accompagnement impeccable de la conception à la livraison. ”

L'équipe du Musée des beaux-arts de Montréal

Le Café-Traiteur

Le Café de Petites-Mains : un succès grandissant

Le Café de Petites-Mains, récemment rénové, connaît un succès remarquable. Les clients sont enchantés par la nouvelle décoration, les plats savoureux à prix très abordables et le service attentionné. Particulièrement prisé à l'heure du déjeuner, le café attire une clientèle fidèle qui apprécie la diversité des plats du jour et le tour du monde culinaire qu'ils offrent. A plusieurs reprises, les participantes en formation ont eu l'opportunité de proposer des plats inspirés de leur pays d'origine, enrichissant ainsi l'expérience gastronomique des habitués et célébrant la richesse culturelle de notre communauté.



796

Nombre de commandes traiteur

14 112

Nombre de client.e.s servi.e.s

1 441 758 \$

Total des ventes

Je travaille à côté du café et je vais prendre mes lunches chez Petites-Mains tout le temps. Les plats du jour sont exceptionnels, toujours diversifiés et j'ai découvert tellement de nouveaux plats et cuisines depuis que je mange chez eux. Le personnel a un grand cœur et toujours souriant. Je recommande à 1000%.
Mathilde, cliente du café

Des finissantes montent en responsabilité et dynamisent nos cuisines

Au sein de notre service traiteur, certaines participantes ont choisi de prolonger leur parcours en intégrant notre équipe en tant qu'employées. Elles assument pleinement des responsabilités spécifiques au sein de nos cuisines, ce qui témoigne de leur professionnalisme et de leur capacité à prendre des initiatives. Nous sommes fiers de leur évolution et de leur épanouissement dans leurs nouvelles tâches. Plusieurs pôles, tels que la pâtisserie et la préparation de buffets froids, sont désormais gérés par ces anciennes participantes. Cette organisation interne renforce non seulement l'efficacité de notre service, mais aussi notre engagement envers l'insertion professionnelle et le développement des compétences.



Le service traiteur : des résultats remarquables !

C'est à nouveau une belle année pour notre service traiteur. En dépit du contexte économique actuel, il a su maintenir d'excellents résultats, avec une augmentation notable du nombre de commandes et du chiffre d'affaires. Cette réussite nous permet d'offrir à nos participantes une formation de qualité et une expérience de terrain enrichissante, renforçant ainsi notre mission d'insertion professionnelle.

Nos plats, préparés avec soin par nos participantes, ont séduit une clientèle variée : entreprises, universités, organismes communautaires, centres de la petite enfance (CPE) et banquets privés. Nous nous en réjouissons, car chaque prestation a ses spécificités et représente une nouvelle opportunité d'apprentissage pour les participantes au parcours cuisine.

Dans un esprit d'inclusion, nous avons également continué de porter une attention particulière aux besoins diététiques spécifiques à chaque invité en proposant des alternatives de qualité, telles que des options sans gluten ou véganes. Ce choix reflète notre engagement à offrir une expérience culinaire chaleureuse et adaptée à tou.te.s.



Le mot de Julie Dy, Gérante du service alimentaire

Nouvellement arrivée, je suis très heureuse d'endosser mes nouvelles responsabilités au sein du Café-traiteur, un service engagé dans une mission sociale pleine de sens. Chaque jour, je suis inspirée par la richesse culturelle de notre équipe, composée de personnes venues des quatre coins du monde.

Notre Café-traiteur est en pleine expansion, comme en témoignent les retours positifs de notre clientèle, l'augmentation constante des commandes et le développement continu de nos services. Grâce au travail remarquable de l'équipe d'intervention, nous sommes également particulièrement fiers d'afficher un taux de placement exceptionnel de nos participantes, oscillant entre 90 et 100 %.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers toute l'équipe, dont l'implication et le professionnalisme sont les piliers de notre succès collectif, et à féliciter l'ensemble des participantes pour leurs parcours exemplaires. Bien entourée, j'aborde cette nouvelle année avec confiance et enthousiasme, prête à poursuivre cette belle aventure à vos côtés.

Très impressionnée par le service de traiteur. Tout était parfait! La qualité et l'abondance de la nourriture, le dévouement du livreur à nous trouver malgré une adresse incorrecte, la ponctualité et très important le prix!!! De plus, on encourage une organisation à but non lucratif qui a une très belle mission d'aider les femmes immigrantes à s'intégrer à la société québécoise ! Je recommande très fortement ce service de traiteur. Merci à toute l'équipe!

Projets transversales

Un renforcement des liens avec la communauté : création d'un pôle bénévolat



Au cours de cette année, nous avons structuré notre pôle bénévolat pour répondre plus efficacement aux nombreuses propositions d'aide et maximiser leur impact. Nous avons mis en place des procédures internes pour identifier nos besoins et un processus d'accueil, de formation et de suivi des bénévoles, garantissant une expérience enrichissante pour tou.te.s.

Nous avons eu le plaisir de recevoir des bénévoles dans divers domaines, comme la francisation, l'accompagnement dans nos formations, ainsi que des ateliers sur des thèmes variés tels que la création de CV, l'histoire du Québec ou la santé mentale. Des groupes provenant de cégeps et d'entreprises nous ont également soutenus dans nos ateliers de couture, en cuisine et lors de nos événements.

Grâce à leur soutien, plusieurs de nos participantes ont pu avancer à leur rythme, tout en se concentrant sur leur formation professionnelle. Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers toutes celles et ceux qui, par leur temps et leurs compétences, enrichissent notre mission et renforcent les liens au sein de notre communauté.

Une nouvelle identité visuelle à l'image de nos valeurs

Petites-Mains a continué de travailler sur son identité visuelle pour qu'elle incarne pleinement nos valeurs et reflète notre mission sociale. Inspirée par des motifs des sept continents, elle célèbre la diversité culturelle et souligne notre engagement envers l'inclusivité. En intégrant des représentations variées de la femme—en termes de morphologie, d'origines ethniques et d'âges—nous affirmons notre volonté de mettre de l'avant la richesse de notre communauté et de promouvoir une image authentique et universelle. Cette nouvelle identité vise à renforcer notre visibilité, à nous différencier clairement et à ancrer durablement nos services dans les esprits, que ce soit auprès des femmes susceptibles de bénéficier de nos programmes, des clients potentiels essentiels au bon fonctionnement de notre entreprise d'insertion, ou des employeurs et employeuses partenaires susceptibles d'offrir de belles opportunités à nos finissantes.



Les employé.e.s au cœur de Petites-Mains

C'est avec fierté que nous vous présentons les nombreux progrès et accomplissements du service des ressources humaines de Petites-Mains. La période 2024/2025 a marqué une étape clé avec l'introduction de notre Conseillère en ressources humaines, en plus des d'initiatives qui permettent à notre organisme de poursuivre son engagement à soutenir nos employé.es et à solidifier notre culture organisationnelle.

Au cours de l'année écoulée, un important travail d'analyse des besoins a été réalisé afin de mieux comprendre les différentes réalités de nos équipes. C'est grâce à cet exercice que nous avons pu entamer la révision et la mise à jour de nos politiques

en ressources humaines, le développement d'un processus d'évaluation du rendement annuel de nos employé.es, la révision complète de nos priorités en matière de santé et de sécurité au travail, et plus encore. Dans cette continuité, le Comité RH a mis à profit son expertise en assurant une mise en œuvre efficace des projets mentionnés ci-haut. Enfin, nous poursuivons nos efforts vers une transformation numérique importante en introduisant le volet des ressources humaines afin d'assurer une gestion plus centralisée de nos processus. C'est grâce à ces efforts que nous consolidons une structure qui favorise l'épanouissement de nos membres dans un environnement inclusif et sécuritaire.



Le virage numérique continue

Depuis 2022, Petites-Mains poursuit le déploiement de son logiciel de gestion intégré, Odoo. Nous avons achevé l'intégration des dossiers d'intervention, de la comptabilité, ainsi que des opérations du Café-Traiteur et de la Fabrique. Pour 2025, nos objectifs incluent l'intégration des ressources humaines, l'optimisation de nos outils marketing et la gestion en temps réel des inventaires. De nouveaux tableaux de bord seront également mis en place pour offrir une visibilité accrue sur nos opérations. La confidentialité et la protection des données que nous collectons sont primordiales; ainsi, nous adoptons des standards de sécurité élevés et formons continuellement notre équipe aux meilleures pratiques. Chez Petites-Mains, l'optimisation de nos processus et outils est au cœur de nos préoccupations, et nous mettons tout en œuvre pour atteindre nos objectifs.

Devenir employeur ou employeuse partenaire

Faciliter l'accès à un emploi de qualité aux femmes que nous accompagnons est au cœur de notre mission. En collaborant avec des employeurs et employeuses engagés, nous souhaitons créer des passerelles vers des milieux de travail sécuritaires et épanouissants, où nos participantes pourront s'épanouir et bâtir un avenir stable. Ces partenariats nous permettent également de rester à l'écoute des besoins du marché et d'adapter continuellement nos formations et notre accompagnement afin d'assurer une adéquation optimale entre les attentes des entreprises et les compétences des travailleuses.

Pourquoi devenir employeur.euse partenaire ?



Accéder à des talents qualifiés et engagés

Nos participantes sont formées, motivées et prêtes à intégrer le marché du travail. Elles apportent non seulement des compétences techniques solides – couture industrielle, production textile, service traiteur, etc. – mais aussi une grande capacité d'adaptation et un fort engagement. Lorsqu'elles trouvent un poste qui respecte leurs besoins, notamment en matière de conciliation travail-famille, elles font preuve d'une fidélité remarquable. De plus, leur présence dans une équipe favorise l'ouverture, l'innovation et l'échange des savoirs.



Créer un impact social positif

Embaucher une participante, c'est plus que lui offrir un emploi : c'est lui donner une chance de bâtir une nouvelle vie. L'insertion professionnelle est une étape clé vers l'autonomie et l'épanouissement personnel. En tant qu'employeur.euse partenaire, vous jouez un rôle essentiel dans cette transformation tout en contribuant à une société plus inclusive et ouverte sur la diversité.



Bénéficier d'un accompagnement en ressources humaines

Nous facilitons le recrutement en proposant des candidates correspondant aux besoins spécifiques des entreprises. Grâce à notre connaissance approfondie des parcours et des compétences de nos participantes, nous nous assurons que chaque embauche soit une réussite pour les deux parties. Notre accompagnement ne s'arrête pas à l'embauche : nous restons disponibles pour assurer un suivi et offrir du soutien si nécessaire, garantissant ainsi une intégration durable et harmonieuse.



Entrevue avec Nicole, chargée de projet en employabilité chez Petites-Mains



Petites-Mains a récemment renforcé son équipe d'intervention avec l'embauche d'une nouvelle intervenante dédiée au placement en emploi. Pourquoi ce besoin s'est-il fait sentir ?

Le marché du travail est en pleine mutation. On remarque une hausse importante des inscriptions à notre programme, qui reflète une précarité croissante, notamment dans le secteur manufacturier où plusieurs mises à pied ont eu lieu ces derniers mois. On est donc appelées à diversifier nos partenariats et à explorer de nouveaux secteurs pour placer nos participantes. Avec ces nouvelles réalités, le besoin d'un deuxième poste à temps plein pour le placement est devenu évident.

Quels changements avez-vous observés depuis cette embauche ?

Ça change tout ! On peut aller beaucoup plus loin dans notre accompagnement. On prend le temps de faire plus de visites d'employeurs, d'aller sur le terrain, de créer des liens plus solides. On peut aussi mieux préparer les participantes à leur recherche d'emploi. Ce n'est plus seulement de l'aide au placement, c'est un vrai travail d'autonomisation.

Comment cela se traduit-il concrètement pour les participantes ?

Par exemple, grâce à des bénévoles d'Ubisoft, on a mis en place des ateliers de jumelage pour aider les participantes à se créer un compte sur Indeed ou d'autres plateformes. On les encourage aussi à aller déposer leur CV en personne. Ce sont des étapes

importantes, qui demandent beaucoup de soutien de notre part, surtout au début. À deux, on peut mieux les accompagner dans ces démarches.

Le contexte actuel rend-il la recherche d'emploi plus difficile pour vos participantes ?

Oui, absolument. D'une part, les employeurs reçoivent énormément de candidatures et peuvent se permettre d'être très sélectifs. Même les bons profils risquent de passer inaperçus. D'autre part, la loi 96 vient ajouter une pression supplémentaire : certaines entreprises risquent des amendes si leurs employés ne parlent pas suffisamment bien français. Cela limite les options pour nos participantes qui sont encore en apprentissage de la langue.

Quels autres obstacles doivent-elles surmonter ?

Il y a beaucoup de défis administratifs. L'équivalence des diplômes, par exemple, est souvent demandée par les employeurs, mais le processus peut être long et complexe, surtout pour des femmes qui viennent de pays en guerre, où il est difficile, voire impossible, d'obtenir les documents nécessaires. Pendant ce temps, elles risquent de rater des opportunités.

Il y a aussi tout l'aspect culturel. Certaines participantes ont du mal à se mettre en valeur en entrevue, à parler d'elles-mêmes. Dans certaines cultures, on valorise le collectif, pas l'individu. Se présenter, parler de ses forces ou de ses réussites, c'est nouveau, parfois inconfortable. Un employeur nous disait récemment qu'il avait eu de la difficulté à cerner une participante en entrevue parce qu'elle n'osait pas parler d'elle. Pourtant, elle avait toutes les compétences.

En quoi l'appui de la Fondation Petites-Mains a-t-il été déterminant ?

Sans la Fondation, nous n'aurions pas pu créer ce deuxième poste, qui répond à un besoin criant. Cette embauche a un impact direct sur le parcours des participantes : on peut leur offrir un accompagnement plus individualisé, mieux adapté, et les aider à surmonter des obstacles qui, autrement, auraient pu les décourager. C'est un soutien essentiel pour que notre mission d'insertion sociale prenne tout son sens.

Vie associative

Tout au long de l'année, notre vie associative a été enrichie par une variété d'activités culturelles et sociales, toutes plus colorées les unes que les autres, visant à favoriser le bien-être de nos participantes et de notre équipe. Voici un aperçu des moments les plus mémorables.



Journée internationale des droits des femmes

Cette journée revêt une importance particulière pour nous, car elle s'inscrit pleinement dans notre mission d'accompagnement des femmes immigrantes. C'est un moment privilégié pour sensibiliser nos participantes aux enjeux actuels liés à l'égalité des genres.

Après une présentation retraçant les grandes étapes de la conquête des droits des femmes, nous avons ouvert un espace de discussion. Plusieurs participantes ont aussi présenté des œuvres artistiques matérialisant leur vision des femmes et leurs aspirations. Ce fut une journée riche en échanges, en réflexion et en partage.

Atelier d'art participatif

À l'été 2024, Petites-Mains a accueilli le collectif d'artistes Tisser et Entrelacer pour un atelier d'art participatif autour du textile. À partir de retailles récupérées sur place, participantes et employé-e-s ont créé des racines et des rhizomes enroulés de laine, ensuite intégrés à une œuvre exposée à la station Gare Centrale du REM. Cette collaboration a permis de tisser des liens autrement, en mettant en valeur la richesse des parcours et des cultures qui nous traversent.



Portes ouvertes à la diversité

En septembre, Petites-Mains a ouvert ses portes à la communauté dans le cadre des Journées de la paix. Visites guidées, bibliothèque vivante, échanges avec les participantes, séances d'information... la journée a été riche en rencontres et en découvertes. Merci aux participantes qui ont partagé leurs parcours avec générosité, et à toutes les personnes venues célébrer avec nous la diversité et l'inclusion.

La Fondation Petites-Mains



La Fondation Petites-Mains a été fondée en 2018 par madame Nahid Aboumansour, directrice générale de Petites-Mains. Sa mission est de trouver des sources de financement additionnelles pour l'organisme, afin de

répondre aux besoins croissants de sa clientèle.

La Fondation est fière de soutenir le développement et la stabilité de Petites-Mains, contribuant ainsi à l'extraordinaire rayonnement des actions de l'organisme.

En 2024, grâce à ses diverses démarches de soutien financier, la Fondation Petites-Mains a permis de renforcer les services en placement et de développer un lien plus étroit avec les employeurs potentiels.

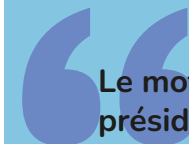
Les membres du conseil d'administration de la Fondation remercient chaleureusement l'ensemble des donateurs.ices et des communautés religieuses pour leur précieux soutien cette année.

Vous aimeriez vous aussi vous impliquer ?

En soutenant la Fondation Petites-Mains, vous contribuez directement à l'inclusion et à l'intégration réussie de centaines de femmes chaque année. Partagez votre expertise professionnelle ou philanthropique et devenez un contributeur clé au sein de la communauté qui soutient Petites-Mains.

“Pour moi, Petites-Mains est l'endroit où chaque femme immigrante peut trouver des réponses sur quoi faire ou où aller face à la rapidité du rythme de vie et aux complexités du système canadien. C'est un lieu où nous, les femmes immigrantes, sommes accueillies avec dignité, où nous sommes appelées par notre nom avec un grand respect et beaucoup de gentillesse, et où les intervenantes font tout leur possible pour nous aider, peu importe la nature du problème.”

- Marzia, participante en parcours d'insertion



Le mot de Nicole Barbeau, présidente du conseil d'administration de la Fondation Petites-Mains

Agir pour l'insertion, une philanthropie concrète.

La philanthropie peut prendre bien des formes, mais elle naît toujours du même élan : celui de croire qu'un geste, petit ou grand, peut contribuer à bâtir une société plus juste.

Soutenir Petites-Mains, c'est participer à cette construction : par un don, un engagement bénévole ou un appui discret mais déterminé. Cette année encore, grâce à votre générosité, la Fondation a pu répondre à des besoins essentiels : financer une deuxième intervenante en placement, renforcer les liens avec les employeurs, et offrir un accompagnement plus soutenu aux femmes en recherche d'un emploi durable.

Ensemble, nous défendons une vision de l'insertion fondée sur la dignité, l'autonomie et la reconnaissance des parcours.

C'est avec beaucoup de gratitude que je vous remercie, au nom de toute l'équipe, pour votre soutien fidèle. Il donne à la mission de Petites-Mains la force de continuer, et de s'adapter aux défis de notre temps.

Remerciements

Merci à nos fidèles client.e.s

La Fabrique

- Bibliothèques de L'Université de Montréal
- Bibliothèques de l'UQAM
- Boucherie La Petite-Patrie
- Ça va de soi
- Cocon Adoption
- Duceppe
- École de Design - UQAM
- Exmuro
- Festival du Nouveau Cinéma
- Fédération de la Santé et des Services Sociaux - CSN
- Financière Foresters / les Lutins
- Fondation de la visite
- Fondation Grantham
- Gourmet sauvage
- Iguzzini
- Insertech
- KPMB Architects
- La Manufacture Fait Main Inc.
- Logistik
- L'Association québécoise des enseignantes et des enseignants du primaire
- Musée d'art contemporain
- Musée des beaux arts
- Société des alcools du Québec
- Tellement mieux à la maison
- Ville de Montréal
- Westmount Public Library

Le Café-traiteur

- Alliance des intervenantes en milieu familial - Montréal
- Architecture sans frontière Québec
- Association étudiante de Polytechnique
- Association libérale fédérale de Ahuntsic-Cartierville
- Association québécoise interuniversitaire des conseillers aux étudiants en situation de handicap
- Autorité transport régional métropolitain
- Caisse Desjardins
- Centre de recherche informatique de Montréal
- CIUSSS Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal
- Comité logement Ahuntsic-Cartierville
- Conseil Communautaire Solidarité Villeray
- Conseil d'économie sociale de l'île de Montréal
- Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec
- Institut National de la recherche scientifique
- La Coalition montréalaise des Tables de quartier
- La Confédération internationale des sociétés d'auteurs et compositeurs
- La grande bibliothèque (BanQ)
- La maison Marguerite
- Le Club des petits déjeuners
- Ministère de l'Immigration de la Francisation et de l'Intégration
- Polytechnique de Montréal
- Québec Oiseaux
- Renaissance
- Société des arts technologiques
- Université Concordia
- Université de Montréal
- Université du Québec à Montréal
- Ville de Montréal



Merci à l'ensemble de nos employeurs.euses partenaires

- Bekaert Deslee
- Calko Group
- DynaCare
- Luxia
- Lutex Design
- Peerless
- Rochefort
- Sodexo
- TJX Canada

Merci aux organismes et institutions qui participent à nos programmes

- ACEF du Nord
- Action Travail des Femmes
- Aire Ouverte (CIUSSS)
- Association des Locataires de Villeraie
- Bonhomme à lunettes
- Cap Campus (Université de Montréal)
- Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail
- Desjardins
- Dress for Success
- GAP-Vies
- Info Apprendre
- La Dauphinelle
- La Maison Grise
- La Maisonnée
- Le Collectif des Entreprises d'insertion du Québec
- Littératie Ensemble
- Prima Danse
- Service de Police de la Ville de Montréal
- Services d'incendie de Montréal
- Trouve ton élan (TJX Canada)



Journée portes ouvertes – dans le cadre des Journées de la paix 2024

Un grand merci à nos bailleurs et bailleuses de fonds et à nos partenaires



Merci également aux généreux.euses donateurs.ices de Petites-Mains et de sa Fondation



Les communautés
religieuses



Fondation J.A. DeSève



La grande famille de Petites-Mains







7595 boul. Saint-Laurent, Montréal, QC H2R 1W9

514-738-8989 | info@petitesmains.com

www.petitesmains.com